

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад компенсирующего вида № 37 города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 37 г.Кузнецка)**

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ ДС № 37 г.Кузнецк
Протокол № 1 от 01.09.2014г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
№ 14Ж от 01.09.2014г.
Заведующий МБДОУ ДС № 37 г.Кузнецка



**Положение
об Общем собрании работников**

1.Общее положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида № 37 города Кузнецка (далее по тексту –детский сад) в соответствии с Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Общее собрание работников в своей работе основывается на действующее законодательство Российской Федерации и региона, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание работников объединяет педагогических работников, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и обслуживающих работников, работающих по трудовому договору в данном детском саду. Общее собрание работников осуществляет общее руководство детским садом и действует постоянно.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1.Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.

2.2.Общее собрание работников реализует право на самостоятельность детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. Компетенция Общего собрания работников:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего распорядка, положение об оплате труда;
- рассматривает и принимает: годовой календарный учебный график, годовой план;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития детского сада;
- обсуждает вопросы трудовой дисциплины детского сада и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции детского сада;
- заслушивает отчеты заведующего о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе заведующего, заведующего хозяйством, старшего

воспитателя, председателя Педагогического совета и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;

- знакомится с решениями государственных и муниципальных органов, осуществляющих контрольную деятельность детского сада, и рассматривает мероприятия по их выполнению;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности детского сада. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы государственной власти и органы местного самоуправления;

- принимает локальные акты в пределах своей компетенции.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

4.1.1. участвовать в управлении детским садом;

4.1.2. выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.1.3. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

4.2.1. потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности детского сада, если его предложение поддержит более половины членов собрания;

4.2.2. при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников

5.1. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.2. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель (обычно представитель руководства детского сада) и секретарь (исполняющие свои обязанности на общественных началах) на учебный год.

5.3. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение заседания;

- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание работников собирается не реже 2-х раз в год и по мере необходимости.

5.5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов коллектива детского сада.

5.6. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.

5.7. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

5.8. Решение Общего собрания работников принятое в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательно для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления детского сада — Управляющим советом, Педагогическим советом:

6.1.1. через участие представителей работников в заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета;

6.1.2. представление материалов, на ознакомление Педагогическому совету, Управляющему совету готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;

6.1.3. внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета.

7. Ответственность Общего собрания работников

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

7.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

7.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания работников;
- приглашенные лица (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

- нумерация протоколов ведется от начала учебного года;
- книга протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью детского сада;
- протоколы заседаний и решений хранятся 5 лет.